

CZŁONKOSTWO W PIGUŁCE

Cech jako dobrowolny związek pracodawców jest samorządną, społeczno-zawodową i gospodarczą organizacją rzemiosła.

Cech posiada osobowość prawną.

Cech działa na podstawie ustawy o rzemiośle, ustawy o swobodzie działalności gospodarczej oraz statutu.

Jesteśmy członkiem Izby Rzemieślniczej oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach.

Współpracuje również z Cechami miast ościennych tj. Żory, Wodzisław Śląski, itp.

DLACZEGO WARTO NALEŻEĆ DO CECHU

Ponieważ pracodawcy mogą liczyć na:

- pomoc prawną w zakresie prawa pracy przy współpracy z PIP,
- szybkie i skuteczne identyfikowanie i rozwiązywanie problemów,
- organizowanie kursów przygotowujących do nabycia kwalifikacji zawodowych,
- organizowanie szkoleń B.H.P., pierwsza pomoc wg zgłaszanych potrzeb,
- prowadzenie rozliczeń ZUS-owskich, na dzień dzisiejszy w zatrudnieniu do 5-ciu osób wraz z pracodawcą (za dodatkową odpłatnością),
- spisywanie umów z pracownikami młodocianymi wraz z otrzymaniem kompletu dokumentów do akt osobowych (koszt rodzica),
- stały nadzór nad przebiegiem nauki zawodu (od zarania umowy po jej zakończeniu tj. do egzaminu czeladniczego),
- sporządzanie wniosków o zawarcie umowy na „refundację”,
- rozliczanie refundacji (w okresach dogodnych dla rzemieślników),
- sporządzanie wniosków o dofinansowanie po wyszkoleniu pracowników młodocianych (za dodatkową odpłatnością),
- prowadzenie akt osobowych (za dodatkową odpłatnością),
- rozliczanie zeznań rocznych (za dodatkową odpłatnością),
- w niedalekiej przyszłości mamy zamiar otworzyć biuro rachunkowe.

ABY STAĆ SIĘ CZŁONKIEM CECHU NALEŻY PRZEDŁOŻYĆ:

- CEIDG (drukujemy na miejscu) lub wyciąg KRS (należy dostarczyć),
- decyzja o nadaniu numeru REGON (drukujemy na miejscu),
- decyzja o nadaniu nr NIP (należy dostarczyć),
- aktualne B.H.P. dla pracodawców (należy dostarczyć),
- zaświadczenie ukończenia Pierwszej Pomocy (należy dostarczyć),
- deklaracja przynależności do Cechu (wypełniamy na miejscu).

UWAGA!

Rzemieślnicy zatrudniający pracowników w celu przygotowania zawodowego w rzemiośle obowiązani są spełniać warunki określone odrębnymi przepisami oraz być członkami jednej z organizacji, o których mowa w art. 7 ust. 3 pkt 1 i 3 Ustawy o rzemiośle z dnia 22 marca 1989r., czyli: Cechu lub Izby Rzemieślniczej

CHCĄC SZKOLIĆ PRACOWNIKÓW MŁODOCIANYCH NALEŻY DODATKOWO PRZEDŁOŻYĆ:

- dyplom mistrzowski,
- zaświadczenie ukończenia kursu pedagogicznego.

PRAKTYCZNĄ NAUKĘ ZAWODU REGULUJĄ PRZPISY O KTÓRYCH JEST MOWA W:

1. Rady Ministrów z dnia 22 marca 1989 r. (Dz. U. Nr 2002.112 poz. 979) ustawy o rzemiośle.
2. W sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagrodzeń z dnia 28 maja 1996 r. (Dz. U. Nr 60 poz. 278).
3. W sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. Nr 113 poz. 988 z dnia 1 lipca 2002 r.).
4. Ustawa o systemie oświaty z dnia 7 września 1991 r. (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.).
5. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 czerwca 2014r. poz. 865, odnośnie zwrotu poniesionych kosztów tzw. „refundacji”.
6. Ustawa o dofinansowaniu kosztów szkolenia pracowników młodocianych (Dz. U. Nr 67 poz. 329 z późn. zmianami z 25 czerwca 2004 r.).
7. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 grudnia 2011 r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz. U. 2012, poz. 7), które obowiązuje od 01 września 2012 r. .
8. Kodeks Pracy – Dział IX dla młodocianych (wy tłumaczono na miejscu).
9. Programy nauczania (dostępne na stronie www.koweziu.edu.pl do opracowania przez pracodawcę we własnym zakresie).

Biuro Cechu może za upoważnieniem rzemieślnika przygotować, skompletować, wyliczyć wniosek o „refundację” za pobraniem prowizji w wysokości 10% od ogólnej wyliczonej kwoty w każdym wniosku.

Ponadto informujemy o gromadzeniu dodatkowych kosztów tzw. faktur, paragonów, itp. na materiały związane ze szkoleniem pracowników młodocianych, aby otrzymać pełną wyliczoną kwotę „refundacji” wykazaną w oświadczeniu pracodawcy o kosztach.

Problem z kosztami pojawia się w momencie, kiedy pracodawca zatrudnia większą ilość pracowników młodocianych, opłaca składki ZUS w wysokości 30% podstawy z najniższego wynagrodzenia obowiązującej przez 24 miesiące, bądź przebywa na zwolnieniu lekarskim.

O.H.P. zwraca „refundację” tylko do 12 miesięcy wstecz. Po upływie tego terminu rzemieślnik traci uprawnienia do tego zwrotu.

Rzemieślnik-pracodawca po zakończeniu praktycznej nauki zawodu i zdaniu przez pracownika młodocianego egzaminu czeladniczego, może otrzymać dofinansowanie przyznawane przez Wójta, Burmistrza, Prezydenta właściwego ze względu na miejsce zamieszkania pracownika młodocianego oraz, że kwota otrzymana podlega opodatkowaniu dla „ryczałtowców” i „zasad ogólnych” (Dz. U. Nr 67 poz. 329 z późn. zm. z dnia 25.06.2004 r.)

**CZŁONEK CECHU ZOBOWIĄZANY JEST DO UISZCZANIA SKŁADEK CECHOWYCH
USTALONYCH PRZEZ WALNE ZGROMADZENIE CZŁONKÓW, KTÓRE OD
12.05.2011 WYNOSZĄ MIESIĘCZNIE:**

- **40,00 zł** - dla członków wykonujących rzemiosło bez zatrudnienia pracowników młodocianych, którzy dobrowolnie chcą być zrzeszeni w organizacji rzemieślniczej.
- **47,00 zł** – dla członków wykonujących rzemiosło i zatrudniających 1 ucznia, względnie 1 członka rodziny i opłacających podatek dochodowy w formie karty podatkowej bądź ryczałtu.
- **58,00 zł** – dla członków wykonujących rzemiosło i zatrudniających tylko 2 uczniów (bez pracowników).
- **68,00 zł** – dla pozostałych członków wykonujących rzemiosło i zatrudniających pracowników, w tym młodocianych.

Ustalono termin płacenia składek do dnia 20-tego miesiąca, następującego po miesiącu, którego składka dotyczy.

Należności można opłacać osobiście w biurze Cechu lub przelewem na konto bankowe: Volkswagen Bank, Numer konta: 14 2130 0004 2001 0530 3649 0001

Cech Rzemieślników i innych Przedsiębiorców w Jastrzębiu-Zdroju

ul. 1 Maja 15, 44-330 Jastrzębie-Zdrój

tel/fax 32/ 47-63-510 kom. 724-555-545

strona internetowa: cechjastrzebie.pl e-mail: cechjastrzebie@onet.pl
